



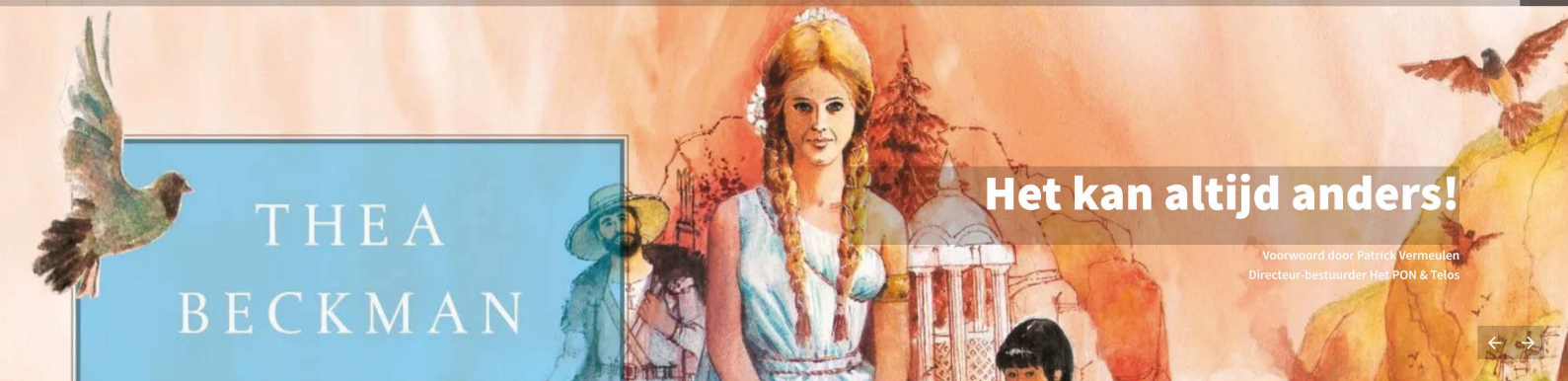
Kennis van de regio

Het online magazine van

HET **pon** | telos

Speciale editie over
Brede welvaart en Arbeid

Open magazine



Het kan altijd anders!

Voorwoord door Patrick Vermeulen
Directeur-bestuurder Het PON & Telos



Dr. Patrick Vermeulen
Directeur-bestuurder Het PON & Telos

Het kan altijd anders!

Enkele jaren geleden schreef ik een blog, waarin ik inging op mijn inspiratieboek uit m'n jeugd: 'Kinderen van moeder aarde' van Thea Beckman. Een boek over de toekomst van onze wereld. Waarin vrouwen het bestuur vormen en waarin mensen in harmonie leven met (de rest van) de natuur - althans op het eiland waarop het hoofdverhaal zich afspeelt. Het gaat ook over de zoon van de Konega (koningin) en zijn liefde voor een eenvoudige vissersdochter, over de invloed van technologie op natuur en de strijd tussen een oude en een nieuwe wereld. Het is natuurlijk een kinderboek, maar het verhaal is actueler dan ooit. Sterker nog, het is precies het type verhaal waaraan juist nu zo'n behoefte is. Omdat het prikkelt na te denken over de inrichting van onze samenleving: over de wijze waarop we met elkaar en met onze aarde omgaan. Het is Our common Future (Brundlandt, 1987), The Price of Inequality (Stiglitz, 2012) en Doughnut Economics (Raworth, 2017) ineen. Uitgegeven in 1985, sprak het boek over duurzaamheid en brede welvaart avant la lettre.

Ik denk er vaak aan. Juist omdat het in zijn kinderlijke eenvoud een meeslepend verhaal geeft. En omdat het belangrijke keuzes zo anders neerzette. Het kan altijd anders. En dat is precies een gedachte waaraan behoefte is. Niet een verhaal over doemdenken tegenover vooruitgang. Maar een wenkend perspectief over hoe het anders kan. Zou 'brede welvaart' de basis kunnen zijn van zo'n nieuw perspectief?

Brede welvaart is in de ogen van sommigen – in ieder geval de mijne – een vreemd concept. Het is denken vanuit een oud frame (streven naar welvaart) aan nieuwe dingen (welzijn, duurzaamheid). Het is het erkennen dat het oude frame niet werkt, maar er toch op voortbouwen. Maar hé... whatever it takes... denk ik dan. We hebben gemerkt dat teveel aandacht voor economische groei en productie onze samenleving (en aarde), maar ook onszelf dreigt uit te putten. Zoals Joks Janssen in dit magazine [verderop beschrijft](#): "Een brede kijk op welvaart is nodig om beter recht te kunnen doen aan wat mensen van waarde vinden".

Dat een nieuw narratief begint bij het oude verhaal, vind ik geen probleem. Eerder interessant. Mogelijk de vervolgserie waar je op hoopte. Beter dan het origineel. We moeten dat verhaal dan wel nog beter met elkaar opbouwen en onderbouwen. Zo merkte ik laatst bij een aantal bestuurders dat zij bij 'brede welvaart' vooral dachten aan 'het verbreden van onze welvaart naar anderen'. Dat wordt met het concept volgens mij niet helemaal bedoeld, maar ook hierbij dacht ik: geen slecht idee. Dat daarbij niet alleen naar economie gekeken wordt is dan wel een belangrijk vervolg.

Enfin. In dit magazine veel verhalen over brede welvaart. Ook over verandering van werk, omdat werk door corona is weggevalen in de horeca en in de contractcatering. Interessant omdat het blootlegt dat veerkracht veel vermag. Maar ook dat nieuwe samenwerkingsvormen in het systeem daadwerkelijk ervoor kan zorgen dat mensen beter geholpen worden. Als je daar nieuwsgierig naar bent is het zeker interessant eens te duiken.

Patrick

Abonneer je op ons gratis online magazine



SAVE THE DATE!

Tijd voor de officiële lancering van de
Academische Werkplaats 'Brede Welvaart
in de regio'

SAVE THE DATE

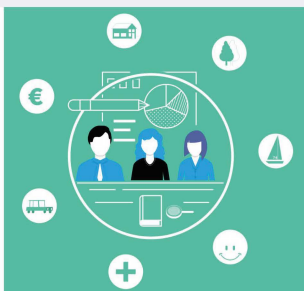
VRIJDAG 1 OKTOBER
VAN 12.00 - 14.00 UUR

Lancering

Academische Werkplaats
Brede Welvaart in de regio

Met o.a. prof. dr. Wim van de Donk,
rector magnificus TIU

ipon|telos
Tilburg University



Ben je actief in de regio en streef je naar brede welvaart?
Dan mag je deze bijeenkomst niet missen!

Op 1 oktober 2021 van 12.00 tot 14.00 uur vindt de officiële lancering van de Academische Werkplaats 'Brede welvaart in de regio' plaats. In een afwisselend, twee uur durend programma met o.a. prof. dr. Wim van de Donk (rector magnificus TIU) en andere gasten uit wetenschap én praktijk, staan we stil bij de vraag wat nodig is om de brede welvaart van regio's te versterken. Hoe kunnen spelers in de regio – overheden, maatschappelijke organisaties, bedrijven en burgers – werk maken van brede welvaartsontwikkeling? Ben je actief in de regio en streef je naar een sociaal veerkrachtiger en duurzamer economie, dan mag je deze bijeenkomst niet missen! Het is een hybride evenement, waarbij een combinatie wordt gezocht van offline en online. Afhankelijk van de dan geldende coronarichtlijnen, kunnen een (beperkt) aantal mensen op locatie (campus Tilburg University) aanwezig zijn. Maar je kan het evenement ook thuis, via de laptop of iPad, volgen. Via deze link kun je je aanmelden voor het programma en aangeven of je er fysiek bij aanwezig wilt zijn, of dat je liever vanuit huis meekijkt en doet.

Meld je aan voor de lancering

Over de Werkplaats

Om meer grip te krijgen op wat brede welvaart voor regio's kan betekenen, zijn we samen met Tilburg University gestart met een Academische Werkplaats. Wat is nodig om de brede welvaart van regio's te verbeteren? Hoe kom je van monitoring tot beleidsinterventies? Hoe te (be)sturen op brede welvaart, in alle fasen van de beleidscyclus? Aan welke 'knoppen' kunnen bestuurders en beleidsmakers draaien? In de Academische Werkplaats vertellen we het brede welvaartsconcept naar de lokale en regionale werkvloer. Samen met partners uit de praktijk (overheden, woningcorporaties, bedrijven, enzovoorts) ontwikkelen we kennis over hoe brede welvaart werkt in de regio.

Onderzoeksprogramma in ontwikkeling

In de werkplaats staat gelijkwaardigheid voorop. De praktijk leert van de wetenschap, en omgekeerd. De samenwerking in de werkplaats 'Brede welvaart in de regio' vindt dan ook plaats op basis van een langdurend onderzoeksprogramma dat door de universiteit en praktijkorganisaties gezamenlijk wordt vastgesteld. Het onderzoeksprogramma voor de werkplaats is op dit moment nog volop in ontwikkeling, maar zal in elk geval aandacht besteden aan de volgende thema's: inclusieve arbeidsmarkt, sociale energietransitie en duurzame logistiek. Daarnaast zal gewerkt worden aan vraagstukken van monitoring en accounting. Op welke wijze en met welke indicatoren kun je de brede welvaart van de regio het beste in beeld brengen, en hoe meet je de impact van beleidsambities, projecten en/of regionale investeringen op de bijdrage aan de brede welvaarts-groei? Steeds meer organisaties willen zich publiekelijk verantwoorden over hun bijdrage aan de brede welvaartsontwikkeling. Kennis over impact monitoring kan hen daarbij helpen.

Sterke koppeling met de regio

Kortom, de werkplaats richt zich op een vorm van duurzame regionale ontwikkeling die zich (meer) rekenschap geeft van het welzijn en welbevinden van mensen. Als de coronacrisis iets duidelijk maakt is dat het in diepte wezen gaat om de vraag hoe gezond je bent, hoe de balans werk-privé uitpakt, of je wel genoeg sociale relaties hebt, en hoe het zit met je woongenot. Onze omgeving, in sociaal en fysiek opzicht, krijgt een steeds bredere waardering. Door een sterkere koppeling met de regio kan brede welvaart die (her)waardering van een concrete agenda voorzien. Zo dragen Het PON & Telos en Tilburg University bij aan een toekomstbestendige, duurzame en sociale samenleving.



Wil je weten wat de Academische Werkplaats 'Brede welvaart in de regio' voor jou kan betekenen? Bekijk dan de video voor een uitleg van ongeveer 2 minuten.

Hierin wordt het doel, de opzet en werkwijze van de Werkplaats uitgelegd. Voor meer informatie of een oriënterend gesprek over een mogelijk partnerschap, kun je het beste contact opnemen met [Lex Meijdam](#) of [Joks Janssen](#), inhoudelijk coördinatoren van de Werkplaats.

Wil je meer informatie over de lancering van de Academische Werkplaats?
Neem contact op met Joks Janssen

Klik hier

Abonneer je op ons gratis online magazine

HET **pon|telos**



“Zorg ervoor dat het met iederéén goed gaat”

Een interview over Brede welvaart in de regio met Stijn Steenbakkers, wethouder Economie en Brainport bij de gemeente Eindhoven

Door Joost Peters

Als wethouder voor (onder meer) Economie en Brainport bij de gemeente Eindhoven omarmt Stijn Steenbakkers brede welvaart als dé bril om naar de samenleving te kijken. Op initiatief van de gemeente gaan groepen inwoners nu aan de slag met de uitwerking van concrete maatregelen. “Brede welvaart komt van onderop.”

Waar de Nederlandse economie in het eerste kwartaal van 2021 een kleine krimp van een half procent liet zien, groeide Zuidost-Brabant – geheel tegen de landelijke stroom in – met maar liefst 2 procent. Het zijn groeicijfers die Stijn Steenbakkers vanzelfsprekend goed doos, verhält hij. “Brainport bewijst zich opnieuw als de drijvende economische kracht van Nederland. Wat dat betreft liggen er hier in Zuidost-Brabant enorm veel kansen. Maar, vong ik er meteen aan toe: we moeten er wel voor zorgen dat die kansen zo breed mogelijk ‘landen’ in de regio. En dat het leven hier zo goed mogelijk is voor *alle* inwoners. Dat gaat dus verder dan economische groei *alléén*.”

Monitor Brede Welvaart

Die focus op brede welvaart kenmerkt het wethouderschap van Steenbakkers, die in mei 2018 begon in deze functie. “Algtlopen jaar hebben we nadrukkelijk de bestuurlijke keuze gemaakt om de toekomst van de stad en de regio te bekijken door de bril van brede welvaart. Hoe kunnen we iederéén laten profiteren van de successen die er hier onmiskenbaar zijn? Het uitspreken van die intentie heeft er in eerste instantie toe geleid dat Eindhoven – als eerste gemeente in Nederland – een lokale Monitor Brede Welvaart in het leven heeft geroepen, samen met het CBS. Hiermee borduren we voort op de landelijke Monitor Brede Welvaart. Wat gaat er al goed, en waar liggen nog aandachtspunten? Hetzelfde hebben we vervolgens gedaan voor alle 21 Brainport gemeenten.

"We moeten er wel voor zorgen dat kansen zo breed mogelijk ‘landen’ in de regio. En dat het leven hier zo goed mogelijk is voor *alle* inwoners. Dat gaat dus verder dan economische groei *alléén*."

Blik op Eindhoven: de verhalen áchter de cijfers

De belangrijkste uitdagingen voor de stad en voor de regio liggen volgens Steenbakkers onder meer op het vlak van armoede, volksgezondheid, laagletterdheid, en een prettige en veilige woonomgeving. Om te komen tot een concreet handlingsperspectief voor de stad, nam Eindhoven eerder dit jaar het initiatief voor een ambitieus vervolgproject: Blik op Eindhoven, onder leiding van procesbegeleider Antoine Wintels (oud-collegevoorzitter van het Summa College in Eindhoven). In april van dit jaar werd een representatieve groep van tienduizend inwoners van Eindhoven per brief uitgenodigd om mee te praten over brede welvaart. Vele honderden mensen gaven gehoor aan die oproep, blik Steenbakkers terug. “Op dertien plekken in de stad – van sportveld tot winkelcentrum, van bedrijventerrein tot school – konden mensen terecht om mee te praten over de toekomst van Eindhoven. Welke zorgen hebben ze? En wat zou er volgens hen concreet moeten gebeuren om welvaart daadwerkelijk breed te laten landen? Ons doel: de verhalen áchter de cijfers uit de Monitor naar boven halen.”

Vier centrale thema's

Deze drukbezochte ‘burgertop’ leverde volgens Steenbakkers veel waardevolle input op. Uiteindelijk leidde dit tot de formulering van vier centrale thema's: de stad van thuis in eigen buurt (voor schone en veilige buurten), de stad van kansen (voor gelijke kansen op bijvoorbeeld een betaalbare woning en een passende baan), de stad van samen (voor het bevorderen van sociale samenhang en het tegengaan van eenzaamheid), en de stad van groen en gezond (voor een gezonde en duurzame leefomgeving). Rondom elk thema werd vervolgens een zogenaamd ‘reisgezelschap’ samengesteld: een groep van zo'n tien tot vijftien inwoners die deze thema's verder gaat uitwerken tijdens een reeks bijeenkomsten tussen juni en oktober.



Brainport Eindhoven (foto: Nationale Beeldbank)

Allianties smeden

Deze reisgezelschappen richten zich per thema op drie niveaus, verduidelijkt Steenbakkers. “Op het eerste, praktische niveau gaat het om de concrete maatregelen die de stad op korte termijn zou kunnen nemen om brede welvaart te stimuleren. Welke allianties of samenwerkingsverbanden kunnen we smeden om op een heel concreet niveau werk te maken van bijvoorbeeld meer groen, een betere volksgezondheid en armoedebestrijding? Op tactisch niveau willen we vooral van de deelnemers horen wat ze de politieke partijen zouden willen meegeven bij het maken van nieuwe verkiezingsprogramma's. Wat zijn de issues waarmee de politiek zich in het licht van brede welvaart bezig zou moeten houden? Ten slotte richten de reisgezelschappen zich, op meer strategisch niveau, op de langere termijn. Welke input zou je de gemeente willen meegeven bij het formuleren van een nieuwe stadsoverheid? De bedoeling is dat de vier reisgezelschappen hun bevindingen uiteindelijk tijdens de Dutch Design Week, in oktober, aan de buitenwereld presenteren – als startschot voor de daadwerkelijke implementatie van brede welvaart.”

Energie in en rond de stad

Brede welvaart komt van onderop, benadrukt Steenbakkers. “Als bestuur en als college hebben we daarom van meet af aan gezegd: dit onderwerp is niet van het stadhuis, maar van de stad. Alleen zo kunnen we onze ambities omzetten in concrete actie. Je ziet nu ook al echte energie ontstaan in en rond de stad. Tekend is het dat de afgelopen tijd al heel wat partijen – bedrijven, maatschappelijke organisaties en individuele inwoners – zich spontaan hebben aangeboden om mee te denken en mee te helpen. Ze willen graag iets terugdoen, horen we dan.”

“Het gevaar bestaat dat iedereen er straks net wat anders mee bedoelt. Wat is brede welvaart nou écht? Pas als er sprake is van een eensluidende definitie kan brede welvaart ook worden ingezet als sturingsinstrument.”

Academische aandacht voor brede welvaart

In navolging van onder meer Eindhoven staat brede welvaart op dit moment op meerdere plekken in Nederland hoog op de maatschappelijke agenda. Daarin schuilt wel meteen ook een risico, schetst Steenbakkers. “Het gevaar bestaat dat iedereen er straks net wat anders mee bedoelt. Wat is brede welvaart nou écht? Pas als er sprake is van een eensluidende definitie kan brede welvaart ook worden ingezet als sturingsinstrument. Dat is meteen ook de ambitie die we hier in Eindhoven hebben uitgesproken: dat we brede welvaart uiteindelijk ook daadwerkelijk gaan inzetten als instrument om onze begroting te sturen.” Juist aan dit soort vragen kan de nieuwe Academische Werkplaats Brede Welvaart een belangrijke bijdrage leveren, denkt Steenbakkers. “Ik ben blij met deze academische aandacht vanuit Tilburg University – sowieso een belangrijke partner binnen Brainport – en het PON & Telos. De werkplaats kan meer licht werpen op wat brede welvaart nou precies is, en hoe we dit in Nederland ook echt als sturingsinstrument kunnen inzetten, binnen de Brainportregio, maar ook daarbuiten.”

Rijnlands denken

Steenbakkers gelooft in brede welvaart als dé bril om naar de samenleving te kijken, benadrukt hij nogmaals. “De tijd dat we ons blindstaarden op economische groei is voorbij. Ik overarm graag het Rijnlands denken: we doen het met elkaar, en zorgen er samen voor dat het met iederéén goed gaat. Vanuit die overligging ben ik dit werk gaan doen, en het doet me goed om te zien dat we als stad en als regio al zulke concrete stappen hebben weten te zetten.”



"De tijd dat we ons blindstaarden op economische groei is voorbij. Ik omarm graag het Rijnlands denken: we doen het met elkaar, en zorgen er samen voor dat het met iederéén goed gaat."

Wil je meer informatie over hoe wij naar Brede welvaart kijken?
Neem contact op met Joks Janssen

Klik hier

Abonneer je op ons gratis online magazine

het | telos



Couleur regionale

Het netwerk van de Brabantse arbeidsmarktregio's in beeld gebracht

Door Patrick Vermeulen en Ellen Dingemans

Wie op 'regionale samenwerking' googelt, stuit inmiddels op een kleine 8 miljoen hits. De toevoeging 'arbeidsmarkt' verkleint het aantal resultaten met een factor 10, maar toch. Samenwerken binnen regio's is aan de orde van de dag en dat geldt ook voor vragen over ambities en doelen, de rollen en verantwoordelijkheden van de spelers en hun onderlinge verbinding.

Sinds een tiental jaren gooit ook het belang van het regionale schakelniveau bij het arbeidsmarktbeleid. In 2015 kwam er een sterke impuls door de oprichting van de regionale Werkbedrijven. Er is en wordt gebouwd aan regionale samenwerking, zonder precies blauwteken en met ruimte voor de couleur regionale. Met het onderzoek 'Couleur regionale van de Brabantse arbeidsmarktregio's', hebben we samen met Werkbedrijven de blik op de regio gericht. Met de komst van de regionale mobiliteitswettelijke regie ligt er opnieuw een momentum om niet alleen nieuwe activiteiten te ontdekken, maar juist nu tot doel en inhoudelijkheid te komen!



[Download publicatie](#)

Over het onderzoek

In het onderzoek zijn de regionale Werkbedrijven als startpunt genomen en de regionale infrastructuur in kaart gebracht aan de hand van de vier dimensies van doelgerichte netwerken: **doelen, spelers, onderlinge verbinding en netwerksturing**.

We hebben daarvoor documentstudie gedaan en 28 interviews gehouden met betrokkenen uit de regionale Werkbedrijven. De verkenning levert een eerste foto op van de realiteit van het doel van de realisatie van een zo correct mogelijk weergegeven te geven van de werkelijkheid. Door de grote complexiteit en dynamiek in de regio's is het echter haast onmogelijk om dat in één plaatje te vangen. We moeten toegeven: hoewel het beeld steeds beter zichtbaar wordt, zijn de foto's nog niet helemaal scherp. Wat zien we wel?

Er zijn vier dimensies van doelgerichte netwerken: doelen, spelers, onderlinge verbinding en netwerksturing

Couleur regionale: doelen en netwerksturing

De provincie Noord-Brabant telt vijf arbeidsmarktregio's: Noord-oost-Brabant, Zuidoost-Brabant, Helmond-De Peel, Midden-Brabant en West-Brabant. Deze regio's zijn heel verschillend en hebben ieder hun eigen historische context, economische bedrijvigheid en arbeidsmarktgegevens. We zien in het onderzoek dat ook grote verschillen in het arbeidsmarktbeleid, bijvoorbeeld in de doelen die men in de regionale samenwerking opstelt en de aanpak van het netwerk. De regionale Werkbedrijven zijn gestart vanuit een hebbende, algehele taakstelling om mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen. De ambities en doelen zijn echter in sommige regio's al snel veranderd en daarmee is complexiteit en onduidelijkheid het netwerk binnevragen. Ambities worden versmoot, zonder een helder antwoord op de vraag of het juist netwerk en de juiste samenwerking van spelers is om ambities in op te pakken. Doordat de verbinding tussen de vier dimensies van doelgerichte netwerken onvoldoende wordt gelegd, worden de Brabantse regio's met de vraag wie verantwoordelijkheid draagt voor de verschillende regionale ambities en wat de rol van de partners uit het regionale Werkbedrijf is.



De vijf Brabantse arbeidsmarktregio's en de conglomeraatgemeenten

De piramide van regionaal arbeidsmarktbeleid

We introduceren daarom de piramide van regionaal arbeidsmarktbeleid dat toezien met de vier dimensies van doelgerichte netwerken het denkmodel vormt om de samenwerking in de arbeidsmarktregio's te verduidelijken. In de piramide onderscheiden we grofweg drie ambities die leven in de arbeidsmarktregio's. De ambities hebben ieder hun eigen inhoudelijke en doelgroepen, die mogelijk vragen en andere netwerkverhoudingen. In de top van de piramide van regionaal arbeidsmarktbeleid bevindt zich de maatwerkondersteuning aan mensen met een arbeidsbeperking en afstand tot de arbeidsmarkt. Deze originele taakstelling is in de regio's komt voort uit het sociaal akkoord uit 2013 en is verankerd in de Participatiewet en SUWI-wetgeving. Het regionaal Werkbedrijf is hiervoor het aangewezen samenwerkingsverband.



De piramide van regionaal arbeidsmarktbeleid

De verbreding van ambities en doelen zit in de onderste twee lagen van piramide van regionaal arbeidsmarktbeleid. Het gaat om ambities gericht op van werk naar werk ondersteuning en leven lang ontwikkelen, die veel minder scherp in wetelijke kaders over regionale samenwerking zijn meegenomen. In de onderste lagen van de piramide van regionaal arbeidsmarktbeleid zijn instrumenten en middelen nodig, om te voorkomen dat veel mensen doordromen naar de top van de piramide. Juist in de onderste lagen van de piramide zijn doelen, spelers en rollen nog onduidelijk en daar is dus winst te behalen in het versterken van de regionale samenwerking.

Om te zorgen dat datgene dat je wilt verwezenlijken ook tot uitvoering komt én om te zorgen dat inzichten over behoeften van doelgroepen op de regionale agenda komen, is een coördinerende laag van belang die de afstemming bewaakt.

Coördinerende laag

Een andere uitdaging is het verlopen van het strategische, tactische en uitvoerende niveau. Vooral over de mobiliteitsgegevens wordt door verschillende partijen dat er moeie plannen worden gemaakt aan de overlegtafel, maar dat het nog nauwelijks wordt gekoppeld aan de uitvoering. Om te zorgen dat datgene dat je wilt verwezenlijken ook tot uitvoering komt én om te zorgen dat inzichten over behoeften van doelgroepen op de regionale agenda komen, is een coördinerende laag van belang die de afstemming bewaakt. Dat is ook een belangrijke voorwaarde om uiteindelijk de effectiviteit van beleid meetbaar te kunnen maken en op output te kunnen gaan staren om doelen te behalen.

Conclusies

Op basis van de documentatie en analyse van de gesprekken met betrokkenen uit de regio's, concluderen we dat er in Brabant met veel energie en betrokkenheid wordt samengewerkt en zien we de volgende ruimte voor versterking van de netwerksamenwerking:

Grote betrokkenheid maar geen heldere doelen

We zien in de regio's een grote betrokkenheid, maar het is niet helder waarvoor het netwerk zich precies wil inzetten en welke concrete doelstellingen daaraan worden vastgelegd. Dat maakt het meten van effectiviteit lastig, zo niet onmogelijk, omdat vooraf niet helder is welke concrete resultaten worden bereikt. Er is veel bestuurlijke drukte, zonder dat echt scherp is waar men zich voor inzet. Ook afstemming tussen het strategische en uitvoerende niveau is nog niet overal voldoende geborgd (tussen en binnen organisaties).

Onduidelijkheid over welke partijen betrokken moeten worden

Ten tweede zorgt verbreding van ambities en concrete doelen voor vragen of de juiste samenwerkingspartners zijn betrokken en in positie zijn gebracht. Samenwerkingspartners kunnen in verschillende mate betrokken zijn en verschillende rollen vervullen naar gelang de ambitie waarvoor het netwerk zich wil inzetten. Verschillende ambities kunnen in verschillende (sub)netwerken landen en het is nu niet altijd duidelijk op welke grond dat wordt bepaald. Daarbij is het ook de vraag of financieringsstromen nu altijd via de juiste partijen lopen.

Niet genoeg zicht op netwerk en verbinding tussen partijen

Verder constateren we dat betrokkenen in de regionale samenwerking niet altijd scherp hebben hoe het netwerk is ingericht en wat de verbinding is tussen verschillende samenwerkingsstructuren. Dat geeft de complexiteit van de regionale samenwerking weer en is vooral relevant wanneer er geen duidelijkheid en consensus is over wie de regie heeft en/of zou moeten hebben (en wanneer).



[Download publicatie](#)



Wil je meer informatie over dit onderzoek?
Neem contact op met Ellen Dingemans

[Klik hier](#)

Abonneer je op ons gratis online magazine

het **pon|telos**

Van Werk naar Werk

In 2020 luidt de coronacrisis vanwege lockdowns een zware tijd in voor de horeca en de contractcatering. Verschillende bedrijven in Noordoost-Brabant maakten zich zorgen om hun personeel. Na in veel gevallen lange dienstverbanden moesten zij mensen gaan ontslaan. Voor de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant reden om in brede samenwerking te starten met de pilot 'van werk naar werk'.

Door Mirjam Smulders

Samen met Tilburg University monitorden we de pilot. We voerden gesprekken met deelnemers en coaches en onderzochten de samenwerking tussen partijen als UWV, vakbonden, werkgeversorganisaties en gemeenten.



het pon|telos
Official Partner
Tilburg University

De meerderheid van de deelnemers aan de pilot heeft aan het einde van de pilotperiode nieuw werk gevonden



Drs. Mirjam Smulders
senior adviseur-onderzoeker bij Het PON & Telos

Het werk van Mirjam focust zich met name op de complexe samenwerkingsprocessen tussen burgers, ondernemers, overheden, onderwijs- en onderzoeksinstellingen en overige maatschappelijke organisaties. Ze deelt kennis en verbindt partijen met elkaar die elkaar niet zomaar gevonden zouden hebben. Het zoeken naar nieuwe manieren om mensen te bewegen anders te laten denken komt ook tot uitdrukking in haar bijdragen aan het Midpoint Center for Social Innovation en aan de European Social Innovation Week. Ze verbindt haar ervaring aan nieuwe maatschappelijke opgaven als arbeidsmigratie, gezonde leefomgeving en digitalisering.

Lees ook het meest recente blog van Mirjam:
Agenda van hoop: Mazzucato inspireert!

Mooi resultaat

De meerderheid van de deelnemers aan de pilot heeft aan het einde van de pilotperiode nieuw werk gevonden. Dat is natuurlijk een heel mooi resultaat. Met individuele maatwerkondersteuning die als zeer prettig werd ervaren, zijn de deelnemers goed geholpen. Naast coaching, bestond de ondersteuning bijvoorbeeld uit talentenscans, loopbaantesten of het versterken van de sollicitatievaardigheden. Of deze mensen zonder de ondersteuning ook werk zouden hebben gevonden en wat de duurzaamheid van de nieuwe baan is, kunnen we op basis van de monitoring van de pilot nog niet zeggen. Daarvoor is vervolgonderzoek nodig.

Vernieuwende samenwerking

Opdrachtgever van de monitoring - Noordoost-Brabant Werk1 - neemt de lessen uit het onderzoek mee naar het Regionaal Mobiliteits Team. Het vroegtijdig ondersteunen van met ontslag bedreigde werknemers en de intensieve begeleiding worden door betrokkenen in de regio gezien als een belangrijke vernieuwing en kracht van de pilot. Daarnaast wordt de samenwerking in de regio als vernieuwend ervaren: gemeenten zitten bijvoorbeeld normaal niet aan tafel in het stadium van werkloosheidspreventie en ook voor het UWV is dit een vroeger instapmoment dan normaal. Volgens de betrokkenen zitten strategie, tactiek én uitvoering in een evenwichtige samenstelling bij elkaar, waardoor men elkaar ook beter leert kennen, samen meer voor elkaar krijgt, elkaar kan aanspreken op zaken en open staat voor wijzigingen en verbeteringen.

De aandacht in de pilot was gericht op het 'doen', het oplossen van problemen. Er is dan ook vooral op operationeel niveau samengewerkt. Dat wil zeggen: in de uitvoering en niet zozeer op bestuurs- of directieniveau. Zo hebben gemeenten en het UWV bijvoorbeeld samen de intakekant opgepakt. Registratie en AVG zorgden voor uitdagingen, maar de partijen hebben daar samen een weg in gevonden. Samenwerken met partijen in de praktijk heeft de samenwerking verbeterd en tevens blootgelegd waar de moeilijkheden zitten.

Samenwerken met partijen in de praktijk heeft de samenwerking verbeterd en tevens blootgelegd waar de moeilijkheden zitten.

Bouwstenen voor een regionale infrastructuur

De bouwstenen voor een regionale infrastructuur en de reflectie op de pilot zijn vooral gericht op de strategische keuzes. Zo gaan de regionale partijen bepalen of een 'Huis van Werk' een wenselijke stip aan de horizon is en of een 'rapid response service' zoals de crisisaanpak in de pilot een functionaliteit van dit huis kan worden. Het rapport biedt bouwstenen voor hun overwegingen.

Meer lezen?



Publicatie

Lees het volledige onderzoek in de publicatie 'Van Werk naar Werk' in de contractcatering in Noordoost-Brabant

[Download publicatie](#)

Interview

Lees een interview met hoogleraren Irmgard Borghouts en Charissa Frense over structurele veranderingen in de arbeidsmarkt

[Lees het interview](#)



Wil je meer weten over dit project of over dit onderwerp?

Neem contact op met Mirjam Smulders

[Contact](#)

Abonneer je op ons gratis online magazine

het pon|telos



Het PON & Telos

Sociale kennisonderneming in het hart van de samenleving

Het PON & Telos verzamelt kennis over de samenleving met behulp van zeer uiteenlopende onderzoeksmethodieken. Via online panelonderzoek, via grootschalig kwantitatief onderzoek en benchmarks, via kwalitatief onderzoek, via research communities of door procesbegeleiding. We zijn onderzoekers, analisten, duiders en verbinders. We houden van data én van mensen en hun leefomgeving. Met onze kennis willen we de samenleving (nog) mooier maken. Willen we ervoor zorgen dat iedereen mee kan doen. Kortom, we zijn écht betrokken bij de regio.

Met een [multidisciplinair en creatief team](#) van circa 30 adviseur-onderzoekers werken we vooral voor lokale en regionale overheden in Nederland, maar ook voor corporaties, banken, zorg- en welzijnsinstellingen, fondsen en maatschappelijke organisaties. We werken daarbij intensief samen met maatschappelijke organisaties en andere kennisinstellingen en zijn officieel partner van Tilburg University. Met onze kennis en inzichten adviseren we initiatiefnemers, beleidsmakers en bestuurders. Zodat ze afgewogen keuzes kunnen maken. En zodat ze een positieve impuls kunnen geven aan de samenleving van morgen.



Abonneer je op ons gratis online magazine

COLOFON



Copyright © 2021
Het PON & Telos

Het online magazine 'Kennis van de regio' is een vierjaarlijkse uitgave van Het PON & Telos. Delen uit deze uitgave mogen worden gekopieerd voor niet-commerciële doeleinden en moeten worden voorzien van de juiste bronvermelding.

Redactie: Patrick Vermeulen, Joks Janssen, Joost Peters (Ministerie van Tekst), Ellen Dingemans, Mirjam Smulders

Eindredactie: Eva Stultjens

Fotografie: Nationale Beeldbank, Joyce van Belkom

Vormgeving: Het PON & Telos

Contact: communicatie@hetpon-telos.nl